



AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 5 SPECIALISTI ICT DELLA SOCIETÀ ÆQUA ROMA S.p.A.

VISTI:

- il D.Lgs. 19/08/2016 n. 175 e ss.mm.ii, recante “Testo unico delle Società partecipate” TUSP, come modificato dal D.Lgs. 16/06/2017 n. 100 e, in particolare, gli artt. 6 e 19;
- il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii., con particolare riferimento all’art. 35, comma 3, relativo ai principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 e ss.mm.ii. in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;
- il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il Regolamento UE 2016/679 GDPR e il D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 09/04/2008 n. 81 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il vigente C.C.N.L. Terziario Distribuzione e Servizi;
- il Codice Etico di Æqua Roma S.p.A. adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- il Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento del personale adottato dalla Società;
- l’autorizzazione a procedere del Socio unico Roma Capitale e le previsioni contenute nel PGA aziendale approvato;
- l’attuazione della direttiva UE 2023/970, recepita con il D.Lgs. 7 maggio 2026 n. 96, il quale introduce le nuove regole sulla Trasparenza Retributiva.

PREMESSO CHE:

- a. Æqua Roma S.p.A. è una società a totale partecipazione pubblica soggetta all’attività di indirizzo, controllo e coordinamento di Roma Capitale;



- b. la Società opera nell'ambito dei servizi strumentali e di supporto strategico a favore dell'Amministrazione Capitolina, con particolare riferimento ai processi amministrativi, tecnologici, tributari e di innovazione organizzativa;
- c. nell'ambito del processo di rafforzamento delle strutture tecnologiche aziendali, Aequa Roma S.p.A. intende procedere all'inserimento di figure professionali specialistiche in ambito ICT da destinare alle attività di gestione infrastrutturale, sicurezza informatica, networking, supporto sistemistico, data governance, cloud infrastructure ed evoluzione applicativa;
- d. la presente procedura è indetta nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, economicità e pari opportunità;

Tutto ciò premesso, Aequa Roma S.p.A. indice una selezione pubblica comparativa per titoli ed esami finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 Specialisti ICT, nei termini di seguito indicati.

1. Oggetto della selezione ad evidenza pubblica

La selezione ad evidenza pubblica ha per oggetto l'individuazione di n. 5 figure professionali specialistiche da inserire nell'ambito delle strutture ICT di Aequa Roma S.p.A., con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

I profili professionali ricercati risultano così suddivisi:

- n. 2 Specialisti ICT Senior con inquadramento di 1° livello
- n. 3 Specialisti ICT con inquadramento di 2° livello;

Le figure professionali selezionate saranno assegnate alle strutture aziendali competenti in materia di infrastrutture tecnologiche, sistemi informativi e sicurezza informatica e saranno chiamate a svolgere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività.

Livello 1:

- **Responsabile Cybersecurity e Business Continuity:** Assicura il presidio della sicurezza dei sistemi informativi aziendali, coordina le attività di prevenzione e gestione dei rischi informatici e governa i processi di *business continuity* e *disaster recovery*, garantendo la tutela delle infrastrutture, delle piattaforme e dei servizi digitali.
- **Responsabile Servizio Evoluzione Applicativa:** Assicura la pianificazione strategica, l'analisi, la progettazione e il coordinamento degli interventi evolutivi dei sistemi



informativi aziendali, garantendo l'allineamento tra i processi di business e le soluzioni tecnologiche attraverso il governo rigoroso dei fornitori esterni di sviluppo software.

Livello 2:

- **Responsabile Servizio Sistemi e Cloud Infrastructure:** Gestione operativa, monitoraggio ed evoluzione delle infrastrutture tecnologiche server e delle piattaforme di virtualizzazione (VMware) sia on-premise sia multcloud (Azure, OCI, GCP).
- **Responsabile Servizio Data Governance:** Definizione del framework di governo, monitoraggio della qualità del dato (Data Quality), compliance normativa (GDPR) e valorizzazione del patrimonio informativo aziendale come asset strategico.
- **Application Analyst:** Raccolta e analisi dei requisiti funzionali, definizione delle specifiche tecniche, supporto al testing e interfaccia operativa con i fornitori di sviluppo per architetture moderne (microservizi, API, database SQL e NoSQL).

Per il dettaglio dei singoli profili ricercati, delle relative attività e delle competenze richieste si veda l'allegato "Dettaglio Profili".

La graduatoria eventualmente formata potrà essere utilizzata dalla Società, entro i termini di validità previsti dalla normativa vigente e dal regolamento aziendale, per eventuali ulteriori esigenze assunzionali riferite al medesimo profilo professionale.

2. Inquadramento e trattamento economico

Le figure selezionate saranno inserite all'interno delle strutture ICT della Società con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

Per n. 3 risorse è previsto l'inquadramento al 2° livello del vigente C.C.N.L. Terziario Distribuzione e Servizi.

Per n. 2 risorse è previsto l'inquadramento al 1° livello del vigente C.C.N.L. Terziario Distribuzione e Servizi.

Le figure inquadrate al 1° livello saranno chiamate a svolgere attività caratterizzate da maggiore autonomia operativa, responsabilità decisionale e capacità di presidio tecnico delle infrastrutture ICT aziendali.



Il trattamento economico e normativo sarà disciplinato dal vigente C.C.N.L. Terziario Distribuzione e Servizi e commisurato secondo i parametri della tabella qui di seguito indicata:

Profilo	CCNL	Livello	Retribuzione iniziale per n. 14 mensilità
Responsabile Cybersecurity e Business Continuity	Terziario Distribuzione e Servizi	1°	€ 37.597,70
Responsabile Servizio Evoluzione Applicativa	Terziario Distribuzione e Servizi	1°	€ 37.597,70
Responsabile Servizio Sistemi e Cloud Infrastructure	Terziario Distribuzione e Servizi	2°	€ 34.651,26
Responsabile Servizio Data Governance	Terziario Distribuzione e Servizi	2°	€ 34.651,26
Application Analyst	Terziario Distribuzione e Servizi	2°	€ 34.651,26

La sede di lavoro sarà Roma, presso le sedi operative di Aequa Roma S.p.A.

3. Requisiti di accesso alla selezione

3.1 Requisiti di ordine generale

Per l'ammissione alla selezione, i candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti di ordine generale:

- a. maggiore età e non superamento dei limiti previsti dalle vigenti norme per il diritto al pensionamento;
- b. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea con ottima conoscenza della lingua italiana, orale e scritta, da accertare durante la selezione;
- c. idoneità psico-fisica all'impiego, senza limitazioni o prescrizioni;
- d. godimento dei diritti politici e civili del Paese in cui il/la candidato/a ha la cittadinanza;
- e. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo del Paese in cui il/la candidato/a ha la cittadinanza;
- f. per i candidati soggetti all'obbligo di leva, avvenuto espletamento o esonero dall'obbligo di leva;



- g. non essere stati licenziati per giusta causa o per scarso rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi delle vigenti disposizioni concernenti lo status degli impiegati civili dello Stato;
- h. non essere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico”, nonché non essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui all’art. 147 quinquies del D.Lgs. n. 58/1998 e della Direttiva del Ministero dell’Economia e delle Finanze del 24 giugno 2013;
- i. non aver riportato condanne penali o assenza di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti normative in corso, la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono dalla nomina agli impieghi pubblici;
- j. non avere rapporti di coniugio, parentela e/o affinità, entro il primo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell’Organo di Controllo di Aequa Roma S.p.A. o dell’Ente controllante Roma Capitale;
- k. non incorrere nelle fattispecie di cui all’art. 53 comma 16 ter del d.lgs. 165/2001;
- l. non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, ovvero non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario e/o economico che, in caso di assunzione, potrebbe minarne la fedeltà nei confronti di Aequa Roma S.p.A.;
- m. non trovarsi in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, D.Lgs. 95/2012 e s.m.i.

Tutti i sopra menzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono permanere sino alla costituzione del rapporto di lavoro.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti sopra indicati impedisce l’ammissione alla selezione ovvero costituisce causa di esclusione dalla stessa, la quale può essere disposta in qualsiasi momento a titolo definitivo.

Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti nelle more della procedura preclude la stipulazione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione.

3.2 Requisiti professionali

I candidati dovranno possedere:



- laurea triennale in discipline informatiche, ingegneristiche o equipollenti;
- per i profili di 2° livello, esperienza professionale minima documentabile di almeno 3 anni coerente con il profilo richiesto;
- per i profili di 1° livello, esperienza professionale minima documentabile di almeno 5 anni coerente con il profilo richiesto;

le ulteriori caratteristiche dettagliate nell'allegato "Dettaglio Profili".

Costituiranno elementi preferenziali:

- Il possesso della laurea magistrale o diploma di laurea del vecchio ordinamento;
- il possesso delle certificazioni indicate nell'allegato "Dettaglio Profili";
- esperienza maturata presso pubbliche amministrazioni, società partecipate o contesti organizzativi complessi;

4. Modalità di valutazione

La procedura selettiva si svolgerà nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, economicità e pari opportunità di cui all'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001.

La selezione avverrà mediante:

- verifica della regolarità e completezza delle candidature pervenute;
- valutazione dei requisiti generali, professionali e preferenziali;
- eventuale prova preselettiva;
- prova orale individuale;
- valutazione comparativa dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate.

La valutazione delle esperienze professionali sarà effettuata dalla Commissione sotto indicata secondo criteri idonei a valorizzare il livello di aggiornamento tecnico-professionale e la coerenza delle competenze rispetto ai processi di innovazione tecnologica oggetto della selezione



Æqua Roma S.p.A. si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di procedere all'assunzione anche in presenza di un numero ridotto di candidature ritenute idonee ovvero di non procedere all'assunzione qualora nessun profilo risulti adeguato rispetto alle esigenze organizzative aziendali.

5. Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Organo Amministrativo della Società nel rispetto dei principi di imparzialità, competenza e trasparenza.

La Commissione sarà composta da soggetti dotati di comprovata esperienza nelle materie oggetto della selezione e potrà essere integrata da esperti esterni o società specializzate.

I componenti della Commissione non dovranno trovarsi in situazioni di conflitto di interessi rispetto ai candidati partecipanti alla procedura.

La Commissione definirà preventivamente i criteri di attribuzione dei punteggi e le soglie minime di idoneità.

6. Modalità di presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione alla selezione, con tutti gli allegati, dovrà essere presentata, a pena l'esclusione, esclusivamente mediante piattaforma telematica indicata sul sito istituzionale di Aequa Roma S.p.A. entro il termine indicato nell'avviso pubblicato nella sezione Società Trasparente/Selezione del Personale collegandosi e registrandosi al link <https://tmconsulting.iscrizioneconcorsi.it> previa lettura dell'avviso di selezione. Per la registrazione sulla piattaforma il candidato deve essere in possesso di e-mail ordinaria personale (non PEC) sulla quale riceverà utenza e password per l'accesso al sistema di iscrizione alla selezione on-line. La compilazione della domanda deve essere effettuata secondo le specifiche tecniche rese disponibili sulla piattaforma online. La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 23:59 del **quindicesimo giorno** successivo all'avvenuta pubblicazione. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, viene prorogato di diritto al primo giorno feriale immediatamente successivo. La procedura informatica per la presentazione della domanda verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del giorno di scadenza. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte. La compilazione della



domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati Java Script e Cookie (la compatibilità con smartphone e tablet non è garantita). La data di presentazione in via telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Il sistema rilascia il protocollo di presentazione della domanda. Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione. **ATTENZIONE! Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda la quale, debitamente sottoscritta con firma autografa, dovrà essere allegata alla piattaforma per concludere l'iter di iscrizione.** Al termine della procedura il candidato riceverà una e-mail di conferma di avvenuta iscrizione. L'Azienda non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo. La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta con firma autografata, pena esclusione; la firma autografata non è soggetta ad autenticazioni ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art.46 del D.P.R. n.445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi del citato D.P.R. n.445/2000. Il candidato, a conferma dell'avvenuta candidatura, riceve un'e-mail contenente un codice numerico personale, che resta l'identificativo per tutta la procedura. Tale codice deve essere conservato dai candidati ed è utile per tutta la durata della procedura selettiva. Il candidato deve allegare alla candidatura on line negli spazi previsti i seguenti documenti obbligatori:

Copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;

Domanda di partecipazione (automaticamente generata dalla piattaforma) compilata, firmata e completa di tutte le pagine;

Dichiarazione sostitutiva (resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.) attestante il possesso dei requisiti previsti all'art.3



Curriculum personale datato e firmato e dettagliato con tutte le informazioni relative ai requisiti previsti dall'art. 3.2 Requisiti professionali" e dall' art.8 "Valutazione dei titoli" per una corretta valutazione degli stessi;

Il candidato, ove riconosciuto portatore di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, nella domanda dovrà comunicare quanto previsto dall'art. 20 della predetta legge n. 104/1992.

Devono allegare documentazione attestante il proprio stato anche i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, nonché le candidate in stato di gravidanza o allattamento.

Con l'invio della domanda di partecipazione, il candidato accetta incondizionatamente la disciplina della procedura selettiva dettata dal presente avviso.

In caso di assenza degli allegati così come richiesti, il candidato sarà escluso dalla selezione.

Le domande che non riportino quanto richiesto o comunque non rispettino i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione e saranno pertanto escluse dalla selezione.

Analogamente, la società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora la verifica accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'Art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.

ASSISTENZA per la compilazione della domanda on line:

Le richieste di assistenza alla compilazione della domanda possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menu "RICHIEDI ASSISTENZA" sempre presente nella sezione a sinistra della pagina web all'interno della piattaforma on line di presentazione della domanda.

Le richieste di assistenza verranno evase esclusivamente durante il seguente orario d'ufficio (lun-ven 9:00-12:00), compatibilmente con gli altri impegni del servizio.

Si garantisce una risposta entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta e non si garantisce l'evasione delle richieste nei 2 giorni antecedenti la data di scadenza della selezione. Per la risoluzione di problemi di compilazione del format di iscrizione, si suggerisce di leggere attentamente il MANUALE ISTRUZIONI disponibile nel pannello di sinistra del sito web e nella home page.

Dopo l'invio on-line della domanda è possibile riaprire la domanda inviata per la produzione di ulteriori titoli o documenti ad integrazione della stessa, esclusivamente tramite la funzione "Annulla domanda".

Quindi, la riapertura della domanda per la produzione di ulteriori titoli e documenti comporta l'annullamento della domanda precedentemente redatta on-line, con conseguente perdita di validità della ricevuta di avvenuta compilazione. Tale procedura prevede la ripresentazione integrale della domanda di iscrizione on-line da parte del candidato.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla selezione.



I titoli inoltrati separatamente all'invio della domanda di partecipazione non saranno oggetto di valutazione.

Il/la candidato/a dovrà indicare un indirizzo e-mail valido ai fini delle comunicazioni relative alla procedura selettiva.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., Aequa Roma S.p.A. procederà in qualsiasi momento a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

7. Prova preselettiva

Nel caso in cui le candidature pervenute superino la soglia definita dalla Società, la selezione potrà essere preceduta da una prova preselettiva avente ad oggetto quesiti a risposta multipla sulle materie inerenti il profilo professionale ricercato.

Con comunicazione pubblicata sul sito istituzionale di Aequa Roma S.p.A., nella sezione Società Trasparente/Selezione del Personale, almeno 5 giorni lavorativi prima della data fissata, verranno comunicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, il giorno, l'ora di inizio e le modalità di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva.

Le prove preselettive potranno essere svolte direttamente da Aequa Roma S.p.A. ovvero mediante il supporto di società specializzate.

La prova preselettiva è finalizzata alla formazione dell'elenco dei candidati ammessi alle successive fasi selettive sulla base del punteggio conseguito.

L'idoneità alla prova preselettiva richiede il conseguimento del punteggio minimo stabilito dalla Commissione esaminatrice.

Saranno ammessi alla successiva fase selettiva i candidati risultati idonei.

8. Valutazione dei titoli

La procedura selettiva prevede una fase di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate dai candidati nonché una prova orale/attitudinale.

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dei titoli è pari a 30 (trenta) punti.

Saranno oggetto di valutazione:



- titoli di studio coerenti con il profilo professionale richiesto;
- esperienza professionale specialistica maturata oltre il requisito minimo richiesto per l'accesso alla selezione;
- attualità e livello di aggiornamento delle competenze professionali possedute, con particolare riferimento alle attività svolte negli ultimi cinque anni;
- esperienza maturata in ambiti tecnologici innovativi e complessi, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, cloud infrastructure, cybersecurity, data governance, virtualizzazione, automazione, integrazione applicativa, architetture API, microservizi e gestione di infrastrutture ICT critiche;
- certificazioni professionali specialistiche;
- competenze tecniche documentabili;
- ulteriori titoli coerenti con le attività oggetto della selezione;
- esperienza maturata presso pubbliche amministrazioni, società partecipate o contesti organizzativi complessi.

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione comparativa dei titoli secondo criteri preventivamente definiti, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e proporzionalità.

Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale, la Commissione terrà conto:

- della coerenza delle attività svolte rispetto al profilo professionale richiesto;
- del grado di complessità tecnica e organizzativa dei contesti lavorativi;
- della recente maturazione delle competenze professionali;
- del livello di autonomia e responsabilità ricoperto.

L'attribuzione del punteggio avverrà secondo la seguente ripartizione:

Categoria	Punteggio massimo
Titoli di studio	5 punti
Esperienza professionale specialistica	10 punti
Certificazioni professionali	4 punti
Competenze tecniche documentabili	5 punti
Ulteriori titoli coerenti	2 punti
Esperienza in PA, società partecipate o contesti complessi	4 punti



Esperienza professionale specialistica

La valutazione dell'esperienza professionale specialistica sarà effettuata tenendo conto:

- della durata dell'esperienza maturata oltre il requisito minimo richiesto per l'accesso;
- della coerenza dell'esperienza con il profilo professionale oggetto della selezione;
- della recente attualità delle competenze acquisite, con particolare riferimento alle attività svolte negli ultimi cinque anni;
- dell'esperienza maturata su tecnologie innovative, piattaforme cloud, sistemi di sicurezza informatica, processi di data governance, infrastrutture critiche e architetture applicative evolute.

La Commissione potrà attribuire maggiore rilevanza alle esperienze professionali caratterizzate da:

- elevato contenuto specialistico;
- aggiornamento tecnologico;
- innovazione organizzativa;
- gestione di sistemi complessi;
- responsabilità progettuale o operativa.

Nel caso di esperienze lavorative svolte contemporaneamente presso soggetti diversi, i relativi periodi saranno valutati una sola volta ai fini del computo temporale.

9. Prova orale/attitudinale

La prova sarà a contenuto teorico, tecnico e professionale con quesiti inerenti alla figura professionale richiesta e, segnatamente, sugli ambiti di attività indicati nell'allegato "Dettaglio Profili", oltre a verifica attitudinale personale allo svolgimento delle mansioni richieste, della capacità relazionale ed integrazione nel contesto, della capacità di problem solving, della sintonia con la mission aziendale e della spinta motivazionale.

La comunicazione del giorno e delle modalità in cui si svolgerà la prova sarà pubblicata sul sito istituzionale di Aequa Roma S.p.A. e tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Per sostenere la prova, i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identità in corso di validità.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che risulteranno assenti alla prova nei luoghi, alle date ed agli orari stabiliti.

10. Punteggi e modalità di svolgimento delle prove



Il punteggio massimo conseguibile nella procedura selettiva è pari a 100 (cento) punti, così ripartiti:

- massimo 30 (trenta) punti per la valutazione dei titoli, come esplicitato al precedente p.to 8;
- massimo 70 (settanta) punti per la prova orale/attitudinale.

La prova orale/attitudinale sarà finalizzata alla verifica:

- delle competenze tecniche specialistiche;
- della capacità di analisi e problem solving;
- delle conoscenze metodologiche e organizzative;
- della capacità di operare in contesti ICT complessi;
- delle competenze relazionali e attitudinali;
- della motivazione e coerenza professionale rispetto al ruolo.

La Commissione esaminatrice definirà preventivamente:

- i criteri di attribuzione dei punteggi;
- le soglie minime di idoneità;
- gli ambiti oggetto di valutazione;
- gli eventuali criteri di ponderazione delle competenze tecniche e professionali.

Nella valutazione complessiva delle candidature la Commissione terrà conto non esclusivamente dell'anzianità professionale maturata, ma anche dell'attualità delle competenze possedute, del livello di aggiornamento tecnico e della coerenza delle esperienze rispetto all'evoluzione tecnologica degli ambiti ICT oggetto della selezione

11. Graduatorie ed assunzioni

Espletate le prove selettive, verrà elaborata una graduatoria finale di merito determinata sulla base della votazione riportata da ciascun/ciascuna candidato/a nella valutazione titoli e nella prova orale/attitudinale.

Per l'ingresso in graduatoria occorrerà ottenere il punteggio minimo stabilito dalla Commissione esaminatrice.

In caso di parità di punteggio prevarrà il/la candidato/a anagraficamente più giovane.



La graduatoria verrà approvata con decisione dell'Organo Amministrativo e pubblicata sul sito istituzionale di Aequa Roma S.p.A. nella sezione Società Trasparente/Selezione del Personale.

La candidatura dichiarata vincitrice verrà invitata a presentarsi per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno.

Il vincitore della selezione verrà assunto in prova; il periodo di prova avrà durata variabile secondo il livello di inquadramento e quanto previsto dal vigente C.C.N.L. applicato.

Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti potrà recedere in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva.

12. Disposizioni finali

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale di Aequa Roma S.p.A. nella sezione Società Trasparente/Selezione del Personale.

La ricerca è improntata a criteri di tipo privatistico, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

In particolare, il superamento delle prove selettive non conferisce ai candidati alcun diritto alla costituzione di un rapporto di lavoro con Aequa Roma S.p.A.

La Società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare, in tutto o in parte, il presente Avviso, in caso di:

- sopravvenute disposizioni che rendano non più necessario l'incremento dell'organico aziendale;
- nuove esigenze aziendali, organizzative e/o economiche che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati ed oggi approvati.

Aequa Roma S.p.A. fa presente che potrà procedere all'assunzione anche in presenza di una sola candidatura idonea per singolo profilo professionale e che, in qualsiasi momento, potrà decidere di non dar più corso al presente Avviso anche qualora la ricerca si sia già conclusa.

Il/la candidato/a che parteciperà alla presente selezione dichiara di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso e di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e s.m.i.



Æqua Roma S.p.A. conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy e conferma a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessi esclusivamente al fine della gestione dell'attività di reclutamento, della selezione e valutazione dei candidati.

Del presente avviso sarà data adeguata pubblicità secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dai regolamenti aziendali.

Il Presidente e Amministratore Delegato

Æqua Roma S.p.A.

